**Прокуратура информирует: «Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

 Текст

Федеральным законом от 22.11.2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

В частности, ранее работодатель в обязательном порядке должен был издавать приказ (распоряжение) о приеме на работу, на основании заключенного с работником трудового договора.

Вместе с тем, с 22.11.2021 в соответствии с внесенными изменениями складывающиеся трудовые отношения возможно оформлять исключительно на основании трудового договора, без издания приказа (распоряжения) о приеме на работу.

При этом если работодатель считает необходимым издать соответствующий приказ (распоряжение), он может это сделать, но содержание документа о приеме на работу не должно противоречить условиям трудового договора.